

Created by: G. Siller		Form
Date: 03.07.18	N°Rev.: 00	Comunicazione sui Diritti del Interessato
	EBFO 007 HTI IT	

Da fine maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali "GDPR" 2016/679. Il regolamento prevede un accrescimento dei requisiti di informazione relativo al trattamento di dati personali.

Trattamento generale dei dati nell'ambito del rapporto di lavoro

Il trattamento e la trasmissione dei dati avviene ai fini della contabilizzazione di salari, stipendi e retribuzioni così come ai fini di adempimento agli obblighi di conservazione, di informazione e di denuncia, per quanto previsto dalle Leggi o dalle norme di diritto collettivo ossia dagli obblighi contrattuali. Ciò include tutti i documenti di testo generati ed archiviati in modo elettronico (p.es. corrispondenza) in tale contesto. Senza tali dati, non sarebbe possibile né stipulare con Lei il contratto né attuarlo. Ciò vale anche per tutte le prestazioni sociali volontarie del Datore di lavoro così come per i servizi di istruzione e formazione esterni.

La trasmissione dei dati di rilievo per i singoli casi avviene sulla base delle disposizioni di Legge ossia sulla base degli accordi contrattuali alle seguenti sedi:

- Contabilizzazione dello stipendio (internamente ed esternamente)
- Previdenza sociale (compresi fondi sanitari aziendali)
- Fondo vacanze e fondo TFR
- Agenzia delle Entrate
- Servizi del mercato del Lavoro
- Ispettorato del Lavoro
- Tutela legale degli interessi
- Medici aziendali
- Clienti e parti interessate del Committente
- Organi di istruzione e formazione
- Consulenti legali e commercialisti
- Tribunali
- Creditori della persona interessata così come terze parti coinvolte in eventuali azioni legali, anche in caso di cessioni volontarie dello stipendio per crediti dovuti
- Banche coinvolte nell'erogazione alla persona interessata o a terzi
- Sindacato indicato dal dipendente, con il consenso della persona interessata
- Coassicurati
- Fondi pensione
- Agenzie viaggio / hotel / compagnie aeree / servizi di taxi / operatori ferroviari / servizi di autonoleggio

Trattamento di categorie particolari di dati personali

In relazione al rapporto di lavoro l'Azienda può trattare informazioni che per Legge sono classificate come "categorie particolari di dati personali", poiché danno chiarimenti sui seguenti aspetti:

- a) lo stato di salute generale del Dipendente (assenza per malattia, maternità, incidente o assunzione obbligatoria), idoneità oppure non idoneità del dipendente a espletare determinate attività (come risultante da visite preventive effettuate da Lei stesso o dal Datore di lavoro richieste);
- b) l'appartenenza sindacale (circa la carica ricoperta e/o domanda di detrazione del contributo sindacale), le convinzioni religiose (festività religiose spettanti per Legge)

Categorie di dati personali particolari, che riguardano lo stato di salute e che il medico competente elabora nello svolgimento dei suoi compiti in conformità alle disposizioni nazionali in materia di igiene e di sicurezza sul posto di lavoro nello svolgimento delle visite preventive periodiche e che vengono eseguite presso la sede aziendale dal medico, restano nella titolarità del medico. Il datore di lavoro ottiene unicamente la valutazione di non idoneità del Dipendente per una determinata mansione.

Trattamento dei dati ai fini dell'amministrazione e della sicurezza del sistema informatico

In base alle vigenti disposizioni di Legge in materia di protezione dei dati, una serie dei Suoi dati viene trattata per l'amministrazione e la sicurezza del nostro sistema informatico, come per esempio la gestione dei codici identificativi utente, l'assegnazione di Hard- e Software agli utenti del sistema così come per la sicurezza del sistema. Ciò include tutti i documenti di testo generati ed archiviati in modo elettronico (p.es. corrispondenza) in tale contesto. Senza tali dati, il funzionamento sicuro del sistema elettronico e di conseguenza l'impiego presso la nostra azienda non sono possibili.

Created by: G. Siller		Form
Date: 03.07.18	N°Rev.: 00	Comunicazione sui Diritti del Interessato
	EBFO 007 HTI IT	

Pubblicazione dei dati di contatto aziendali e foto nella rete intranet e nei nostri sistemi di comunicazione

Al fine di permettere la comunicazione tra colleghi, i dati di contatto aziendali - foto comprese - sono pubblicati nella rete intranet e nei nostri sistemi di comunicazione del gruppo aziendale. Ciò avviene per nostro legittimo interesse nello svolgimento omogeneo delle procedure aziendali. Qualora, per ragioni degne di considerazione, Lei sia contrario a tale trattamento, potrà opporsi alla pubblicazione dei dati.

Pubblicazione dei dati di contatto aziendali e foto sul sito web aziendale ai fini della presa contatto e scambio di comunicazioni

Al fine di permettere la comunicazione con clienti e fornitori, i dati di contatto aziendali dei nostri collaboratori, compresi foto ed eventuali filmati girati sull'areale aziendale, sono pubblicati sul sito web. Ciò avviene per nostro legittimo interesse nello svolgimento omogeneo delle procedure aziendali e ai fini della comunicazione. Qualora, per ragioni degne di considerazione, collaboratori siano contrari a tale trattamento, potranno opporsi alla pubblicazione dei dati.

Trattamento dei dati in caso di controversie di lavoro

Qualora nel corso del rapporto di lavoro in essere oppure dopo il termine dello stesso dovesse insorgere una controversia di tipo giudiziale, i dati necessari ad intraprendere misure legali in merito saranno trasmessi a rappresentanti legali e tribunali.

Trattamento dei dati trasmessi volontariamente - consenso

La comunicazione di appartenenza sindacale avviene volontariamente e su base del Suo consenso nel caso in cui il contributo sindacale venga pagato dal Datore di lavoro. L'indicazione dei contatti di emergenza avviene volontariamente e su base del Suo consenso. La pubblicazione della Sua foto nella rete intranet e sul sito web aziendale avviene volontariamente e su base del Suo consenso.

Ogni consenso dato può essere revocato indipendentemente l'uno dall'altro in qualsiasi momento. Una revoca ha come conseguenza che da quel momento in poi non potremo più trattare i Suoi dati per le suddette finalità e che pertanto i rispettivi diritti, benefici ecc. non potranno più essere rivendicati. Per avvalersi del diritto di revoca ogni collaboratore può rivolgersi al suo Datore di Lavoro ai recapiti elencati nella Lista Contatti Privacy.

Una serie di dati viene trasmessa ad un operatore incaricato della fornitura di *servizi di Help-Desk, Servizi Cloud, Servizi di Recruiting*.

Trattamento dei dati al di fuori dell'Unione Europea / dello Spazio Economico Europeo

I Suoi dati vengono, almeno in parte, trattati anche al di fuori della UE ossia del SSE, più precisamente negli USA e in Canada. Il livello adeguato di tutela è dato da:

- una decisione di adeguatezza della Commissione Europea (Canada)
- norme vincolanti interne in materia di protezione dei dati (USA e eventuali altri paesi fuori dell'Unione Europea)

Periodo di Conservazione

I Suoi dati saranno conservati in ottemperanza agli obblighi di conservazione previsti dalla Legge. Il periodo di conservazione in generale non supererà i 15 anni oltre il termine del rapporto di lavoro.

I Suoi diritti

Collaboratori, in ogni momento, potranno esercitare il loro diritto di informazione, di correzione, di cancellazione, di limitazione, di portabilità dei dati e di opposizione. Per avvalersi di uno dei citati diritti, collaboratori sono pregati di contattare il Responsabile locale del Trattamento Dati all'indirizzo del suo datore di lavoro (vedi Lista Contatti Privacy). Nel caso in cui Lei ritenga che il trattamento dei Suoi dati personali stia violando la Legge sulla protezione dei dati oppure che le Sue rivendicazioni legali in materia di protezione dati siano state violate in altro modo, Lei potrà presentare un reclamo presso l'autorità di controllo competente.

Ulteriori informazioni:

Ulteriori informazioni relative al nuovo regolamento in materia di dati personali così come i diritti a Lei spettanti derivanti dal regolamento possono essere consultati in ogni momento sul sito intranet aziendale nella apposita rubrica "protezione dati" nonché sul nostro sito internet aziendale.

può rivolgersi al Suo Datore di Lavoro ai recapiti elencati in calce alla presente.

Created by: G. Siller		Form
Date: 03.07.18	N°Rev.: 00	Comunicazione sui Diritti del Interessato
	EBFO 007 HTI IT	

Contatti in ambito della protezione dei dati personali

Vedi **Lista Contatti Privacy**.